

COMUNE di VILLAURBANA
Provincia di Oristano

**Preintesa
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2011**

Sottoscritta in data 22.03.12

*M
CH PP
J*

ALLEGATO "A" ALLA
DELIBERA GM N. 40
DEL 24-04-2012

*14
J*

Il giorno Venticinque del mese di Marzo dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Villaurbana a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villaurbana per l'annualità 2011, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Zedda Sebastiano : PRESENTE
Sig.ra Deriu Maria Paola, Responsabile del Servizio :PRESENTE

R.S.U. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011.

2/4

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 101 del 24.11.1999 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2006/2008 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 08.03.2006;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2011;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente a **€. 32.445,97** di cui:
 - €. 28.020,62 per risorse stabili ed €. 3.447,04 per risorse variabili, ed €. 978,31 da risparmio nell'utilizzo del fondo straordinario anno 2011;
 - che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- €. 23.367,54 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ R.I.A. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio, personale ATA;

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali + LED somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (€. 14.299,47 + €. 2.361,50)	€. 16.660,97
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 5.289,54
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37,	€. 226,00 Per n. 2 dipendenti

comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.
I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica).
L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità

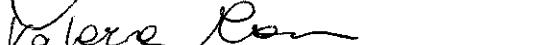
Indennità di Maneggio Valori	€. 37,19
art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliere per 259 giorni di effettivo esercizio	
Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile e Ufficio tributi	€. 272,00 Per n. 2 dipendenti
Reperibilità	€. 430,00 Per n. 2 dipendenti
Specifiche responsabilità:	€. 2.728,00 Per n. 6 dipendenti
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€. 5.078,43 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2000. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
INDENNITA' DISAGIO	€. 306,81

Letto, approvato, sottoscritto

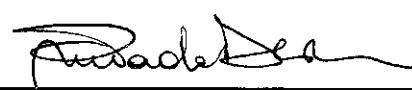
Il Presidente:

RSU





PARTE PUBBLICA:



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _____
Il segretario verbalizzante: Dip. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria _____