


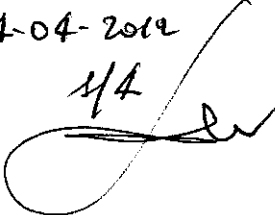
COMUNE di VILLAURBANA
Provincia di Oristano

Preintesa
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2011

Sottoscritta in data 22.03.12

14
cin RP


ALLEGATO "A" ALLA
DELIBERA G.M. N. 40
DEL 24-04-2012

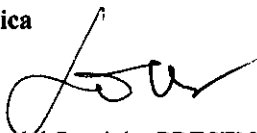
14


Il giorno Ventidue del mese di Marzo dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Villaurbana a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villaurbana per l'annualità 2011, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Zedda Sebastiano : PRESENTE

Sig.ra Deriu Maria Paola, Responsabile del Servizio :PRESENTE



R.S.U. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

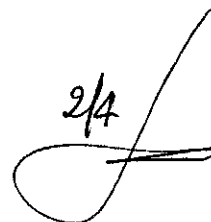
CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE



Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011.

2/4



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 101 del 24.11.1999 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2006/2008 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 08.03.2006;

VISTA la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2011;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente a **€. 32.445,97** di cui:
 - €. 28.020,62 per risorse stabili ed €. 3.447,04 per risorse variabili, ed €. 978,31 da risparmio nell'utilizzo del fondo straordinario anno 2011;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- €. 23.367,54 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ R.I.A. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio, personale ATA;

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali + LED somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (€. 14.299,47 + €. 2.361,50)	€. 16.660,97
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 5.289,54
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37,	€. 226,00 Per n. 2 dipendenti

<p>comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p> <p>I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica).</p> <p>L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	
<p>Indennità di Maneggio Valori</p> <p>art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 259 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€. 37,19</p>
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile e Ufficio tributi</p>	<p>€. 272,00 Per n. 2 dipendenti</p>
<p>Reperibilità</p>	<p>€. 430,00 Per n. 2 dipendenti</p>
<p>Specifiche responsabilità:</p>	<p>€. 2.728,00 Per n. 6 dipendenti</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>€. 5.078,43</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 200 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>INDENNITA' DISAGIO</p>	<p>€. 306,81</p>

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente:

RSU

PARTE PUBBLICA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

Il segretario verbalizzante: Dip. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria

4/4