



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### **TITOLO DEL PROGETTO: 1,2,3 BIMBI**

### **SETTORE e Area di Intervento:**

Settore: E - Educazione e promozione culturale

Prevalente: E02 – Animazione culturale verso minori

Altri ambiti: – E09 attività di tutoraggio scolastico – E14 Attività artistiche(cinema teatro fotografia e arti visive)

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Attraverso il progetto viene offerta ai volontari una occasione di crescita personale e professionale. Il progetto si riconnega ai principi contenuti nella legge n. 64/2001, per cui il volontario ha la possibilità di esprimere e testimoniare i valori dell'impegno e della partecipazione attiva alla vita sociale della comunità.

In coerenza con l'analisi del contesto effettuata, gli obiettivi del progetto prevedono degli interventi rivolti ad un target ben preciso, ossia i minori. Pertanto **l'obiettivo generale** è quello di: favorire il coinvolgimento dei minori nella vita culturale e sociale del Comune di Villaurbana, incrementando l'offerta di servizi socio-educativi, aggregativi e formativi.

### **OBIETTIVI SPECIFICI**

Gli **obiettivi specifici** che il progetto intende soddisfare sono:

- 1) Potenziare i servizi e le iniziative ludico-ricreative educative e culturali rivolte ai minori
- 2) Promuovere la conoscenza del territorio e la sua cultura, attraverso anche lo scambio intergenerazionale
- 3) Promuovere la qualità e lo sviluppo delle politiche giovanili, attraverso la diffusione e la conoscenza del Servizio Civile Nazionale

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

I volontari, nelle sedi operative previste, collaboreranno in sinergia con il personale dipendente e con i collaboratori.

. Avranno occasione di relazionarsi, in base alle esigenze, anche con tutti il personale dipendente del Comune di Villaurbana e avranno un ruolo di carattere operativo atto ad effettuare attività di animazione educativa e culturale verso i minori e le loro famiglie.

Dopo una prima fase di formazione, i volontari opereranno in autonomia, seppur facendo costante riferimento alle figure professionali sopra citate.

Svolgeranno quindi un ruolo di affiancamento alle figure professionali e di supporto operativo, adoperandosi per la realizzazione delle attività e sviluppando le seguenti attività:

- Comprensione dell'importanza di mettere a disposizione le proprie competenze perché a beneficiarne sia la società nel suo complesso.
- Inserimento nella macchina amministrativa comunale: comprensione dei ruoli e delle competenze di ciascun dipendente.

- collaborazione nella programmazione delle attività e nella definizione delle risposte agli specifici bisogni dell’utenza.
- Realizzazione di tavoli con gli attori del territorio al fine di programmare iniziative culturali comuni e partecipate.
- Collaborazione nella realizzazione delle attività (manuali, ludiche, espressive, multimediali)
- Collaborazione nel favorire la socializzazione e l’interazione nel gruppo seguendo le indicazioni degli educatori
- Collaborazione con gli educatori nel sostenere i minori nella pianificazione dello studio, nella definizione degli obiettivi da raggiungere, nell’adozione di un metodo di studio efficace, nella autovalutazione dei risultati conseguiti
- Gestione comunicazione con l’utenza e gli operatori del servizio attraverso mail, mail certificate, creazione di mailing list, newsletter, forum, social network.

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Criteri UNSC

*Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell’Ente di 1<sup>a</sup> classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

NO

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30*

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5*

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Per agevolare le attività del progetto si richiede ai volontari del servizio civile

- Disponibilità ad effettuare spostamenti con mezzi di proprietà dell’ente qualora il volontario sia in possesso della patente di guida.
- Disponibilità ad effettuare spostamenti con mezzi di proprietà dell’ente o messi a disposizione dall’Ente per la realizzazione delle attività di animazione estiva e non e alle escursioni varie organizzate dal Comune
- Flessibilità oraria, nel rispetto del monte ore settimanale.
- Flessibilità negli incarichi e nelle competenze.
- Possibilità di impegno nei giorni festivi qualora le attività del progetto lo richiedessero.
- Partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento.
- Partecipazione alle riunioni di verifica e valutazione funzionali al buon andamento e sviluppo del progetto.
- Aderenza e fedeltà ai valori e alle finalità del progetto.

Il volontario è tenuto a rispettare tutte le norme che regolano il lavoro della struttura in cui è inserito e il segreto d’ufficio, ad adeguarsi alle modalità di lavoro, ad un corretto rapporto con l’utenza e con i colleghi, ad attenersi alle disposizioni impartite dal referente operativo

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

In relazione alle specifiche attività previste in progetto e per le peculiarità delle stesse si ritiene opportuno richiedere ai candidati il possesso dei seguenti titoli preferenziali: Diploma di scuola media superiore in discipline umanistiche pedagogiche, esperienze nel volontariato o professionali in qualità di animatore o educatore.

## **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: N. 4*

*Numero posti con vitto e alloggio: Zero*

*Numero posti senza vitto e alloggio: Zero*

*Numero posti con solo vitto: Zero*

*Sede del Progetto: Comune di Villaurbana*

## **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti: No*

*Eventuali tirocini riconosciuti: No*

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae*

Al termine del periodo di servizio civile volontario, se prestato positivamente, il volontario avrà acquisito:

- Conoscenza della organizzazione e funzionamento di un ente pubblico;
- Conoscenza delle attività in campo sociale dell' Ente;
- Arricchimento delle capacità relazionali e di creare contesti di accoglienza nei confronti dei minori
- Capacità di saper ascoltare e gestire i conflitti
- Acquisizione di abilità nella conduzione di gruppi e nella gestione delle attività di animazione;
- Conoscenza dei principali software (Word – Excel – Posta elettronica – Internet) necessaria alla normale attività dell'Ente;
- Competenza nella gestione di attività basilari socio-assistenziali con minori;
- Capacità nel gestire la relazione con l'utente;
- capacità di lavorare in gruppo, e rapportarsi a referenti di organismi diversi
- conoscenza della normativa sulla privacy
- Conoscenza del funzionamento del Servizio Civile Nazionale
- Acquisizione di abilità manuali e artistiche
- capacità organizzative legate alle attività di animazione rivolte ai minori
- Arricchimento delle tecniche di ascolto attivo

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Contenuti della formazione:

<b>MODULO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
<b>1</b>	Organizzazione del Comune e presentazione dei servizi erogati (gli organi dell'ente, gli atti attraverso cui si estrinseca l'attività dell'ente, i settori di intervento )
<b>2</b>	Elementi di primo soccorso

	e formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
<b>3</b>	Analisi dei bisogni del territorio
<b>4</b>	Buone prassi nell'animazione socio- culturale
<b>5</b>	I laboratori di creatività e di espressività: organizzazione e gestione. Tecniche utilizzabili
<b>6</b>	Tecniche di animazione, di tutoraggio scolastico e di supporto didattico
<b>7</b>	La comunicazione: analisi di linguaggi e messaggi e loro utilizzo nella didattica rivolta ai bambini
<b>8</b>	Organizzare percorsi educativi e culturali per minori
<b>9</b>	Elementi per la progettazione in ambito sociale
<b>10</b>	Modalità operative del lavoro di rete, del lavoro di equipe e del lavoro di gruppo.
<b>11</b>	Tecniche e metodologie per l'organizzazione di laboratori rivolti a minori
<b>12</b>	“Valutazione conclusiva” e bilancio competenze

Durata: 72 ore