

**COMUNI DI VILLAURBANA-  
MOGORELLA, OLLASTRA**  
PROVINCIA DI ORISTANO  
**UFFICIO SEGRETERIA COMUNALE**

SERVIZI GENERALI

**CIRCOLARE INTERNA n. 16/2017**

**A tutti i Responsabili dei servizi**

**E P.C. Al Sig. Sindaco**

**Al revisore dei Conti**

**Oggetto : Limiti alle facoltà assunzionali anni 2017 e 2018**

Gentilissimi

**Premesso che le normativa in materia di assunzioni è diventata un percorso ad ostacoli in cui è sempre più difficile districarsi , attesa l'abbondanza delle norme e le varie interpretazione, poiché in tutti e tre i comuni ci sono cessazioni, con la presente si intende riepilogare le novità in materia di vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato, anche a seguito delle modifiche apportate sia dal D.L. n. 50/2017 sia dal D.Lgs. n. 75/2017.**

**Mi soffermo in particolare solo sulle modalità del calcolo delle facoltà assunzionali per gli anni 2017 e 2018, rammentando che, chiaramente, devono essere considerate tutte le altre condizioni generali di rispetto delle regole di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale imposte dalla normativa vigente a cui vi rinvio e salvo eventuali modifiche legislative o interpretazioni degli Enti preposti,**

**ANNO 2017:**

Per quanto concerne i comuni **fino a 1.000 abitanti ( Mogorella)** ( oltre chiaramente a quelle regole generali di rispetto delle regole di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale) possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporto di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno ( 2016) ( art. 16, comma 1-bis, D.L. n. 113/2016 convertito , con modificazioni, nella L. n. 160/2016; art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006)

**Pertanto per tali enti rimane garantito il turn-over al 100% delle cessazioni;**

Comune di Villaurbana

Via Roma, n. 24 - C.A.P. 09080 C.F. – P.ta I.V.A. 00071740955 Tel. 0783/44104 – 44636 T. fax 0783/44030  
e-mail: [segretario@comune.villaurbana.or.it](mailto:segretario@comune.villaurbana.or.it) pec: [segretario@pec.comune.villaurbana.or.it](mailto:segretario@pec.comune.villaurbana.or.it)

Per quanto concerne i comuni **oltre i 1.000 abitanti ( Villaurbana e Ollastra) le facoltà assunzionali** ( oltre chiaramente a quelle generali di rispetto delle regole di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale) devono rispettare queste condizioni:

**Il personale cessato nell'anno precedente può essere coperto**

➤ **al 100% della spesa dei cessati nell'anno 2016 se :**

- **il rapporto dipendenti/popolazione anno 2016 è inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017**
- **spesa di personale nell'anno 2016 inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio ( 2014/2015/2016)**

➤ **al 75% della spesa dei cessati nell'anno 2016 se:**

- **il rapporto dipendenti/popolazione anno 2016 è inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017**
- **Al 25% della spesa dei cessati nell'anno 2016 se non si verificano le sopra indicate condizioni**

)

**ANNO 2018.**

**Per i comuni inferiori a 1.000 abitanti rimangono le stesse regole dell'anno 2017.**

Per quanto concerne i comuni **oltre i 1.000 abitanti ( Villaurbana e Ollastra) le facoltà assunzionali** ( oltre chiaramente a quelle generali di rispetto delle regole di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale) devono rispettare queste ulteriori condizioni:

**Il personale cessato nell'anno precedente (2017) può essere coperto:**

➤ **al 100% della spesa dei cessati nell'anno 2017 se la spesa di personale nell'anno 2017 è inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio ( 2015/2016/2017)**

➤ **al 75% della spesa dei cessati nell'anno 2017 se il rapporto dipendenti/popolazione anno 2017 è inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017**

➤ **al 90% della spesa dei cessati nell'anno 2017 se:**

**- il rapporto dipendenti/popolazione anno 2017 è inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017**

**- rispetto del saldo di cui al comma 466 della Legge di bilancio 2017, anno 2017, con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali.**

➤ **AI 25% della spesa dei cessati nell'anno 2017 se non si verificano le sopra indicate condizioni**

Come già detto sopra per procedere alle assunzioni devono essere rispettati tutte le altre condizioni generali di rispetto delle regole di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale contenute nelle leggi in materia e ma vi indirizzo alla lettura delle norme di legge , delle circolari di Entionline in proposito , oltre alle istruzioni date dall' Anci , tra l'altro già pervenuta a tutti Voi , e che, solo per comodità espositiva, allego anche alla presente, congiuntamente al D.M. del 10/04/2017..

**Chiedo ai responsabili dei servizi finanziari e amministrativi e agli istruttori** , di provvedere senza indugio, alla verifica delle condizioni indicate dalle norme, perché senza la verifica contabile dei dati della spesa del personale e quelli del pareggio non è possibile sapere le percentuali di assunzioni che possono essere fatte e quindi avviare le procedure concorsuali.

Resta chiarito che possono essere iniziate subito le procedure per la mobilità , sia quella obbligatoria sia quella volontaria,anche in caso di cessazione nell'anno 2017, fissando nell'avviso di mobilità che la assunzione decorrerà soltanto dall'anno successivo cioè 2018.

.

Si rimane a disposizione per eventuali confronti chiarimenti.

Villaurbana

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Lisetta Pau