



COMUNE DI VILLAURBANA

(PROVINCIA DI ORISTANO)

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Via Roma, n. 24 - C.A.P. 09080

Tel. 0783/44104 – 44636

C.F. – P.ta I.V.A. 00071740955 e-mail: info@comune.villaurbana.or.it

Prot. 6670 / 2021

Oggetto: DECRETO LEGGE n. 127 del 21.09.2021 “DECRETO GREEN PASS” –
CIRCOLARE

Ai Responsabili di P.O.

SEDE

Ai dipendenti com.li

Al Responsabile delle pubblicazioni all’Albo on-line

SEDE

E p.c. al Sig. Sindaco

Sig.ri Amministratori Comunali

IL SEGRETARIO COMUNALE

Con la presente porta a conoscenza delle SS.LL. che è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.226 del 21/09/2021 il Decreto Legge 21/09/2021, n. 127 rubricato “Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante estensione dell’ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.”

Con l’entrata in vigore del suddetto D.L. 127/2021 , dal 15 ottobre prossimo e fino al 31/12/2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza), al personale delle amministrazioni pubbliche, per l’accesso nei luoghi in cui svolge l’attività lavorativa, è fatto obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 di cui all’articolo 9 del DL 52/2021 (certificazioni comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione contro il SARS-CoV-2 o guarigione dall’infezione da SARSCoV-2, ovvero l’effettuazione di un test molecolare o antigenico rapido con risultato negativo al virus SARS-CoV-2).

La disposizione di cui sopra si applica altresì a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato

presso l'amministrazione comunale, anche sulla base di contratti esterni (art. 1 comma 2 D.L. 127/2021).

E' opportuno far notare, a tal proposito, che tra le novità più importanti del predetto provvedimento, c'è l'**obbligo di essere in possesso delle certificazioni verdi**, oltre che per il personale delle Amministrazioni pubbliche anche per i **soggetti titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali di vertice** (art. 1 comma 11 D.L. 127/2021).

Sono fatti salvi i soggetti esenti dall'obbligo vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti da una circolare del Ministero della salute.

Il personale, nel caso in cui comunichi di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o qualora risulti privo della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, ai sensi art. 1 comma 6 D.L. 127/2021, è considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Per i giorni di assenza ingiustificata di cui al primo periodo non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

Inoltre l'**accesso del personale dipendente ai luoghi di lavoro in violazione dei predetti obblighi, è punito con la sanzione amministrativa** prevista dal comma 1 dell'articolo 4 del decreto legge n. 19 del 2020, **stabilita in euro da 600 a 1.500 e restano ferme le conseguenze disciplinari secondo l'ordinamento di appartenenza.**

Ciò detto, entro il 15 ottobre p.v., come previsto dal comma 5 art. 1 del medesimo Decreto, **dovranno essere definite le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche**, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro e dovranno essere individuati con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi.

Tanto premesso , anche alla luce della bozza delle Linee Guida non ancora definitive, si invitano i Responsabili di P.O. in indirizzo ad informare il personale dipendente **assegnato al settore di competenza ed** i dipendenti delle imprese che hanno in appalto i servizi di pulizia o quelli di ristorazione, il personale dipendente delle imprese di manutenzione che, anche saltuariamente, accedono alle infrastrutture, il personale chiamato anche occasionalmente per attività straordinarie, nonché consulenti e collaboratori, nonché i prestatori e i frequentatori di corsi di formazione e assimilati, **.circa la nuova normativa innanzi riportata**, sollecitando, nel contempo i medesimi , affinché si attivino per avviare o completare il ciclo vaccinale entro la data del 15 ottobre 2021.

Con successivi comunicati saranno preciseate le modalità operative per eseguire i necessari controlli.

Nelle more si resta a disposizione per raccogliere eventuali suggerimenti che le SS.LL. riterranno di segnalare.

La presente circolare viene pubblicata all'Albo on line e nella Sezione dell'**Amministrazione Trasparente Sottosezione di I livello Disposizioni Generali Sottosezione di II Atti Generali.**

Si confida nella usuale collaborazione e puntuale attuazione di quanto espressamente disposto dal Decreto Legge 21/09/2021, n. 127 al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Maria Bonaria Scala