

# **COMUNE DI VILLAURBANA**

(PROVINCIA DI ORISTANO)

## **CONVENZIONE TRA il Centro dei servizi per il Lavoro di Oristano e il Comune di Villaurbana**

**Per l'avviamento al lavoro in cantieri comunali**

**Premesso che:**

- 1) la Legge Regionale del 05.12.2005 n° 20, all'art. 36 "interventi di politica locale per l'occupazione" pone in capo alla Commissione Regionale per i servizi e le politiche del lavoro il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impegnare nei cantieri comunali per l'occupazione a suo tempo istituiti dall'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni.
- 2) Che le modalità di assunzione dei cantieri comunali sono state oggetto di deliberazione della Giunta Regionale n° 15/12 del 30.03.2004 e n° 24/26 del 27.05.2004, che nello specifico hanno stabilito i parametri di selezione nonché i criteri e le modalità attuative.
- 3) Che la Giunta Regionale con la deliberazione n° 28/20 del 27.06.2006, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute all'art. 36 su citato e in particolare della costituzione della Commissione Regionale per i Servizi e politiche del lavoro, vista la particolare natura e caratteristiche degli interventi, ha stabilito che continui a operare la previdente disciplina contenute nelle citate deliberazioni (12/15-2004 e 24/26-2004);
- 4) Che in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "gli enti pubblici possano avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei Servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro";
- 5) Che le Province nell'ambito della propria autonomia istituzionale e organizzativa possono stabilire ulteriori criteri per l'avviamento ai cantieri comunali, purchè non contrastino con la normativa nazionale e regionale in materia, facoltà ribadita anche nella nota n° 24986 del 02.08.2006 dal Direttore Generale dell'Assessorato al lavoro Formazione Professionale Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna;

Dato atto che la Provincia di Oristano in accoglimento delle richieste dei Sindaci del suo territorio, ha individuato con deliberazione della G.P. n° 190 del 20.09.2006 alcuni ulteriori criteri generali per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i Comuni e i Centri per il Servizio del Lavoro competenti territorialmente.

Le parti stipulano la presente convenzione:

Il Centro Servizi per il Lavoro di Oristano ed il Comune di **Villaurbana**, a seguito di richiesta di questo ultimo, preso atto di quanto riportato in premessa e tenuto conto di quanto dettato al punto 5) concordano che negli avviamenti al lavoro del "**Piano Straordinario per l'occupazione L.R. 15.03.2012 n° 6 art. 5 – Annualità 2012**" **Interventi anticrisi**, ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con le delibere n° 15/12 del 30.03.04 e n° 24/26 del 27.05.2004, il Comune adotta anche i seguenti criteri:

- non assumere coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi **48 mesi (quarantotto)** rapporti di lavoro della durata complessiva superiore ai **4 mesi** con il Comune di Villaurbana e/o con altre Amministrazioni Pubbliche;
- Stabilire per l'esecuzione dei lavori la seguente turnazione: n° **1 (uno)** turni della durata di n° **4 (quattro)** mesi;
  - Valida per tutte le figure ad eccezione del capo cantiere
  - Valida per tutte le figure compresa quella del capo cantiere
- limitare ad **un solo componente** del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere; avvalersi dell'attività di preselezione del CSL anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

Il Comune per individuare i lavoratori da assumere sulla base della graduatoria elaborata dal CSL, si obbliga ad eseguire la verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei citati criteri.

Il Comune per il trattamento economico applica i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per profili professionali simili rispetto alle attività indicate nel Progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art. 94 della L.R. n° 11/88.

Il Comune avrà la possibilità di derogare agli stessi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Per il CSL \_\_\_\_\_ Firma

Per il Comune \_\_\_\_\_ Firma