



**COMUNE DI VILLAURBANA
(PROVINCIA DI ORISTANO)
UFFICIO DEL SINDACO**

Via Roma, n. 24 - C.A.P. 09080

Tel. 0783/44104 - 44636

C.F. - P.ta I.V.A. 00071740955 e-mail: sindaco@comune.villaurbana.or.it T.fax 0783/44030

AI RESPONSABILI DI SERVIZIO

AI DIPENDENTI COMUNALI

AL SINDACO

OGGETTO: Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e . Circolare.

Premesso che la sottoscritta, Dott.ssa Pau Lisetta, è stata incaricata, con rispettivi decreti sindacali, Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione;

Che con distinti provvedimenti della Giunta Comunale sono stati approvati il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo agli anni 2014-2016 e il Piano della Corruzione

Con la presente si richiama la particolare attenzione delle SS.LL sul contenuto del D.lgs. 14.03.2013, n. 33 in oggetto (**che si allega**) di attuazione dell'art. 1, comma 35 della Legge 06.11.2013, n. 190 recante **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”**.

Il provvedimento riordina in un unico testo normativo le numerose disposizioni legislative in materia di obblighi di informazione, trasparenza e pubblicità da parte delle pubbliche amministrazioni, contestualmente integrando e modificando l'attuale quadro normativo con la previsione di ulteriori obblighi di pubblicazione di dati ed ulteriori adempimenti.

In particolare, il suddetto decreto legislativo prevede l'obbligo per le amministrazioni di attrezzare l'**home page** dei siti istituzionali con un'apposita sezione denominata **“Amministrazione trasparente”** nella quale devono confluire le informazioni, i dati ed i documenti per i quali è prevista la pubblicazione obbligatoria.

La sezione “Amministrazione trasparente” deve essere organizzata secondo criteri, modelli e schemi standard definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e

seguendo il modello dell'allegato "A" del decreto in parola. Ma che , per comodità espositiva, allego anche alla presente.

Agli obblighi di trasparenza imposti alla pubblica amministrazione corrisponde il diritto soggettivo di chiunque di accedere ai siti direttamente e immediatamente, senza autenticazione e identificazione e senza dover dimostrare l'interesse differenziato a sostegno di tale pretesa. **A tutela di tale diritto, è riconosciuta a chiunque la possibilità di presentare una richiesta di "accesso civico", che comporta l'obbligo per l'amministrazione di procedere alla pubblicazione nel sito del documento, dell'informazione o del dato richiesto, entro trenta giorni, comunicando contestualmente al richiedente l'avvenuta pubblicazione. La richiesta di accesso civico comporta, tra l'altro, da parte del Responsabile per la trasparenza, l'obbligo di segnalazione all'ufficio di disciplina in relazione alla gravità dell'inadempimento ed al Nucleo di Valutazione in relazione alla valutazione di risultato.**

Il provvedimento rende obbligatoria l'adozione, anche per gli Enti locali, del Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità, da aggiornare annualmente, che indica le iniziative previste per garantire sia un adeguato livello di trasparenza e legalità che lo sviluppo della cultura dell'integrità.

Per quanto riguarda i dati relativi al personale dell'Ente, si segnala, tra le novità, che, per effetto dell'entrata in vigore del decreto in commento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare sul proprio sito il Conto Annuale del personale e delle relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della sua distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali.

si segnala l'abrogazione dell'articolo 18 del d.l. n. 83 del 2012, convertito, con modificazioni dalla L. n. 134 del 2012, a seguito della trasposizione, negli articoli 26 e 27 del decreto in commento, delle norme in esso contenute e riguardanti gli obblighi di pubblicazione degli atti di **concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzioni di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati nonché gli obblighi di pubblicazione dell'elenco ANNUALE dei soggetti beneficiari.**

Infine, il provvedimento in esame introduce una compiuta disciplina delle sanzioni conseguenti alla violazione degli obblighi di trasparenza. In particolare l'articolo . 46 del D.lgs. n. 33/2013, che qui si riporta integralmente, dispone “

Violazione degli obblighi di trasparenza – sanzioni

1. L'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità costituiscono elemento di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione e sono comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili.

2. Il responsabile non risponde dell'inadempimento degli obblighi di cui al comma 1 se prova che tale inadempimento è dipeso da causa a lui non imputabile.

Pertanto, stante l'entrata in vigore alla data del 20/04/2013 delle disposizioni contenute nel richiamato decreto legislativo e considerato che è in fase avanzata l'adeguamento del nostro sito istituzionale, sul quale è disponibile la sezione "Amministrazione trasparente" conforme alla struttura prevista dal d.lgs. 33/2013, **i Responsabili di servizio in collaborazione con i dipendenti di questo Comune devono dare puntuale attuazione alle disposizioni di cui al Decreto 33 con l'inserimento di tutti i dati richiesti .**

A tal fine si chiede che i responsabili provvedano a produrmi un elenco con nome e cognome dei dipendenti incaricati di inserire i dati nella sezione "amministrazione Trasparente" . Per agevolare l'applicazione si allega un file con l'indicazione degli adempimenti sul quale si dovrà aggiungere il nome del soggetto incaricato. E' inteso che per la sottoscritta l'unico referente è il Responsabile di servizio.

Alla presente si allega copia del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo agli anni 2014-2016 e del Piano della Corruzione , entrambi approvati dalla Giunta Comunale.

Si allega:

1. D.lgs. 14.03.2013, n. 33 ;
2. Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016,
3. Griglia degli adempimenti obbligatori di pubblicazione allegata al Decreto 33:
4. Sezione amministrazione trasparente con l'indicazione dei soggetti obbligati alla pubblicazione dei dati;