

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2016-
Comune di Villaurbana - 28 settembre 2016

Comune di VILLAURBANA
Provincia di ORISTANO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2016

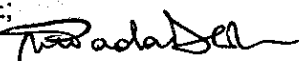
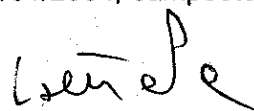
(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite in applicazione dell'art.5 del
C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

· LISETTA PAU
· MARIA PAOLA DERIU

PRESIDENTE;
componente

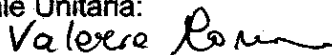


E


la delegazione sindacale composta da:

· la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- VALERIA COMINU



le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
Salvatore Usai - CISL



in data 28 settembre 2016 presso la sede del Comune di VILLAURBANA;

si conviene e si stipula quanto segue:

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) che disciplinano il rapporto di lavoro
del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni ed
Autonomie locali, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto in particolare il CCNL del comparto del personale delle Regioni e Autonomie Locali per il
quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2008-2009, sottoscritto tra dall'ARAN e
dalle Organizzazioni Sindacali in data 31.07.2009;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 01.04.1999 e dell'articolo 31 del CCNL del
22.01.2004 ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo per l'erogazione della
retribuzione accessoria ai dipendenti la cui quantificazione ed utilizzazione è disciplinata dagli
stessi CCNL e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi Aziendali stipulati in sede di
contrattazione con le RSU e le Organizzazioni sindacali;

Preso atto che in seguito alla revisione straordinaria del fondo eseguita dall'ufficio di ragioneria,
successivamente alla deliberazione di costituzione del fondo 2015, G.C. n. 28 del 1/04/2015, è

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2016-
Comune di Villaurbana - 28 settembre 2016**

emerso che, per mero errore materiale, il fondo è stato costituito senza operare le riduzioni delle quote di risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale incaricato delle Posizioni Organizzative, nonché le risorse utilizzate ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett c) e relative al primo inquadramento del vigile urbano, entrambe a carico dei fondi.

Considerato che l'articolo 15 del CCNL del 01.04.1999 comparto del personale delle Regioni e Autonomie Locali, prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, e che tali somme potranno essere quantificate solo dopo la liquidazione delle competenze del salario accessorio 2015 e che conseguentemente saranno portate ad integrazione del fondo con successivo atto;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 24/05/2016 con la quale si è preso atto della costituzione del fondo anno 2016 - parte fissa e parte variabile e si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica del Comune di VILLAURBANA per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto regioni Autonomie Locali e relative "Code contrattuali"

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 128 del 14/06/2016 ;

Vista la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2016, G.C. n. 39 del 13/05/2016;

Vista l'ipotesi di contratto siglato in data 22/06/2016;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti, Dr.ssa Francesca Orro, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Villaurbana con i vincoli di bilancio,

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 14/09/2016 di autorizzazione al Presidente di parte pubblica alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto siglato in data 22/06/2016;

Tutto ciò premesso e come sopra rappresentato tra le parti , si conviene e si stipula in via definitiva quanto segue:

DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA:

Con il contratto decentrato integrativo le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- di temperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.
- di definire puntualmente i requisiti dei progetti ai fini della corretta applicazione dell'art. 15 c. 5 del CCNL 31/03/1999 e dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito con modificazioni in legge n.111 del 15 luglio 2011.

Valore Comune

Procedura

beni Sp

CCP

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2016-
Comune di Villaurbana - 28 settembre 2016**

di recepire le indicazioni emerse nel protocollo sul lavoro pubblico definito il 3 maggio 2012 e sottoscritto dal Ministro della Funzione Pubblica, da un lato, dalle OO.SS. e dalle Regioni, Province e Comuni dall'altro, in data 10 maggio 2012.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato.

Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dall' 1.1.2016 e conserva la sua efficacia fino al 31.12.2016, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di CCNL. Le parti stabiliscono che il presente contratto ha un effetto retroattivo per gli istituti già applicati.

Il presente contratto decentrato disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016, ed in particolare:

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI
ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI
E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.**

La parte fissa è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005). Per effetto della rideterminazione sopra operata il fondo parte fissa ammonta a € 25.138,65;

Le parti danno atto che ai sensi della delibera della G.C. n. 42 del 24/05/2016 il fondo è decurtato della somma di € 1.464,81;

La parte variabile pari a Euro 3.447,04 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

Le parti danno atto che, poiché è in corso la liquidazione del fondo relativo all'anno 2015, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 le eventuali economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2014, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999, saranno successivamente e inserite, a cura del Responsabile del servizio finanziario, in sede di contrattazione decentrata definitiva anno 2016

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per Euro 28.585,69, di cui Euro 25.138,65 di "risorse stabili" ed Euro 3.447,04 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 28/2015 come segue:

Valere Com

[Signature]
Cin

[Signature]

COMUNE DI VILLAURBANA - Prot 0005109 del 28/09/2016 Tit III Cl 5 Fasc

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2016-
Comune di Villaurbana - 28 settembre 2016

1. DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 21.086,43 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta a Euro 15.702,99 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

Per l'anno 2016 non sono programmate nuove progressioni orizzontali.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2016 sono prelevate dal fondo di produttività risorse pari a Euro 5.383,44

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

2. DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili - stabili e variabili - per un importo pari a Euro 6.034,45, sono utilizzate per compensare particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

- **Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, da ripartire come segue:**

- a) indennità di disagio, € 660,00
- b) maneggio valori, € 210,00

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di Euro 870,00, le quali verranno erogate complessivamente in un'unica soluzione secondo le misure contrattuali vigenti e secondo i giorni di effettivo lavoro e secondo le seguenti disposizioni:

- **Indennità di disagio (art. 17, COMMA 2, LETTE) CCNL 1/04/1999:**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 660,00. Le parti concordano che sono definite come disagiate quelle condizioni di espletamento dell'attività lavorativa che comporta un oggettiva disparità nei confronti degli altri dipendenti. L'indennità è rivolta agli operai in servizio che svolgono prevalentemente attività esterna, in qualsiasi condizione meteorologica, compresi interventi anche pomeridiani al di fuori dell'ordinario lavoro, festivi quali attività del servizio

Valere Rom...
 CIH

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2016-
Comune di Villaurbana - 28 settembre 2016**

necroscopico cimiteriale, interventi in caso di allerta meteo, utilizzo di mezzi diversi, manutenzioni di impianti e immobili comunali,

- Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 210,00** da erogare al personale adibito in via continuativa al solo dipendente del servizio di economato, poiché l'unico che gestisce una certa consistenza di maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera è pari a € 1,00, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

- Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva

Sono destinate alla produttività individuale e collettiva la somma di **Euro 5.164,45**, per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le parti convengono sui seguenti principi fondamentali:

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni dell'Ente.
- d) la performance individuale e organizzativa è rilevata ed apprezzata in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'analisi dei risultati conseguiti, della qualità della prestazione e del comportamento professionale, mediante applicazione della metodologia permanente di valutazione vigente nell'Ente.

Si rimanda alla metodologia approvata dall'Ente in materia.

- incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo presuntivo pari a **Euro 6.000**. (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2015..

Sono compresi in questa fattispecie i compensi rientranti nei "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 13-bis della L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014,

Valerio Raimondo
Acquasanta
Acquasanta

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2016-
Comune di Villaurbana - 28 settembre 2016

Dal 18/08/2014 è, infatti, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n.90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

Le parti danno atto che le risorse utilizzate nella contrattazione sono quelle allegate alla presente sotto la lettera A)

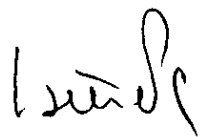
Letto, confermato e sottoscritto.

VILLAURBANA li 28 settembre 2016

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

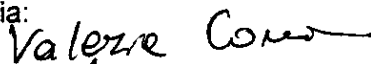
· LISETTA PAU
· MARIA PAOLA DERIU

PRESIDENTE:
componente



la delegazione sindacale parte privata:

· la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- VALERIA COMINU



le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
- SALVATORE USAI - CISL



CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO																									
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1 lettera d) come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 - somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	€																									
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1 lettera c) come integrato dall'art. 4, comma 1 del CCNL 5/10/2001 - Risorse PART-Time ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008																										
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1 lettera k) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto: <table><tr><td colspan="2">Normativa di riferimento</td></tr><tr><td>Legge n. 23.05.1997, n. 19</td><td>€ 3.447,04</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>€ 3.447,04</td></tr></table>	Normativa di riferimento		Legge n. 23.05.1997, n. 19	€ 3.447,04	TOTALE	€ 3.447,04	€ 3.447,04																			
Normativa di riferimento																											
Legge n. 23.05.1997, n. 19	€ 3.447,04																										
TOTALE	€ 3.447,04																										
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 2 - Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997 <table><tr><td>Monte salari 1997</td><td>1,20%</td><td>0</td></tr></table>	Monte salari 1997	1,20%	0	€																						
Monte salari 1997	1,20%	0																									
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 3 - Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€																									
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 3 - Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€																									
CCNL 14/09/2000	Articolo 54 - Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria	€																									
44) TOTALE PARTE 2^a RISORSE VARIABILI		€ 3.447,04																									
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	Decorazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN DETERMINAZIONE <table><tr><td>N° dip. al 1.1.2010</td><td>N° dip. al 31.12.2010</td><td>N° dip. al 1.1.2012</td><td>N° dip. al 31.12.2012</td><td>Variazione annuale media</td></tr><tr><td>11,00</td><td>10,00</td><td>11,00</td><td>11,00</td><td>-0,50</td></tr><tr><td colspan="4">Determinazione</td><td>5,25</td></tr><tr><td colspan="2">Fondo parte variabile</td><td>Valore medio trascritto fondo</td><td>Variazione media dip. Cassati</td><td>Valore</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>€</td><td>-€</td><td>0,50 €</td></tr></table>	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2012	N° dip. al 31.12.2012	Variazione annuale media	11,00	10,00	11,00	11,00	-0,50	Determinazione				5,25	Fondo parte variabile		Valore medio trascritto fondo	Variazione media dip. Cassati	Valore			€	-€	0,50 €	€
N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2012	N° dip. al 31.12.2012	Variazione annuale media																							
11,00	10,00	11,00	11,00	-0,50																							
Determinazione				5,25																							
Fondo parte variabile		Valore medio trascritto fondo	Variazione media dip. Cassati	Valore																							
		€	-€	0,50 €																							
45) TOTALE PARTE 2^a RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO		€ 3.447,04																									

RIEPILOGO FONDO

TOTALE FONDO STABILE: TOTALE PARTE 1 ^a	€ 25.138,65
TOTALE FONDO VARIABILE: TOTALE PARTE 4 ^a	€ 3.447,04
TOTALE FONDO ANNO 2016 (da confrontare con 2010)	€ 28.585,69
1. RESIDUI FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (escluso dal limite fondo 2010)	
2. RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI (escluso dal limite fondo 2010)	
3. QUOTA ART. 16 C. 5 L. 111/2011 - 50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' (escluso dal limite fondo 2010)	
TOTALE FONDO 2016+ RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE FONDO 2010	€ 28.585,69
da cui sottrarre (1 ^a annualità recupero P.O. e 1 ^a inquadramento vigilanza)	€ 1.464,81
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE	€ 21.086,43
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 6.034,45

QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera k) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:	
	<i>Normativa di riferimento</i>	
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	
	Compensi ISTAT	
	Quota art. 16 c. 5 L.111/2011 - 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa DA DESTINARE A PERSONALE CLASSIFICATO NELLA FASCIA PIÙ ALTA (L. 135/2011 ART. 5 C. 11 quinquies)	
	art. 59, c. 1, p) D.lgs. 446/97 (attività di accertamento ICI)	
	TOTALE	6

Valore con

L'ente

M. C. M. F.

Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	Decorazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis					€	
	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO						
	Determinazione della variazione media del personale cessato						
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2012	N° dip. al 31.12.2012	Variazione biennale media		
	11,00	10,00	11,00	11,00	-0,50		
	Determinazione della variazione media del fondo						
Fondo parte stabile	Valori medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati	Decorazioni				
	€	- €	0,50	€	-		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera b) - Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) Serra M. Cuscuta V. media produttività anni 98-99 per un totale di € 1938,87/2					€ 969,44	
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	Decorazione incaricati di Posizioni Organizzative A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decorato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che continueranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 2 ANNI per le n. PO nominate					€ 1.369,43	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1 - Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1° e 2° e 5° dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)					€ 95,38	
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE					€ 2.434,25		
1) TOTALE PARTE 1^: RISORSE STABILI CONSOLIDATE CON DECURTAZIONE (D - E)					€ 25.138,65		
Riparto punto 1) pagina 1: totale parte 1^ risorse stabili					€ 25.138,65		
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE					IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera b) Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali" COSTO STORICO					€ 15.702,99	
	1.)	Per pagamento ex L.E.D.	€ 2.110,44				
	2.)	Per P.E.O. - 1° selezione					
	3.)	Per P.E.O. - 2° selezione					
	4.)	Per P.E.O. - 3° selezione					
	5.)		€ 13.592,55				
CCNL 01/04/1999	6.) <i>sommatoria</i>					€ 15.702,99	
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera c) - Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decorazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22/01/04.					€	
CCNL 14/09/2000	Articolo 31, comma 2 - Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decorazione in quanto Ente privo di dette figure professionali					€	
CCNL 22/01/2004	Articolo 33, comma 4, lett. b) e c) - Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:					€ 5.383,44	
	Categoria	N. dipendenti	quota 1/12/2002	dal quota 31/12/2003	dal quota dal 01/01/2004 (col. 3 + col. 2 X 3)		
	D	5	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95		
	C	5	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46		
	B	2	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58		
	A	1	€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31		
	Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1						€ 5.383,44
2) Totale deduzioni dalle risorse stabili					€ 21.086,43		
3) DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI (punto 1 pagina 1 - punto 2 pagina 2)					€ 4.052,22		

CCNL 1-04-99 art. 14 comma 1	Somme destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31, lett. a) del CCNL 6/7/1995	€ 1.874,09
CCNL 1-04-99 art. 14 comma 2	Ulteriori disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge e per fronteggiare eventi eccezionali	
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO STRAORDINARIO		€ 1.874,09
di cui A DETRARE:		
CCNL 1/04/99 art. 14	Utilizzo fondo straordinario per l'anno di riferimento	
CCNL 1/04/99 ART. 15, c. 1, l. a	Quota parte delle risorse già destinate per lavoro straordinario al personale delle ex VII e VIII qualifiche incaricato delle posizioni organizzative ed aggiunte, ai sensi dell'art. 15, c. 1, lett. a) al fondo consolidato 1998.	
RESIDUO DA RINVIARE AL FONDO ANNO SUCCESSIVO		

Valore Ben Padella

Per
C.R.E.
V. sei Pe

Comune di VILLAURBANA

Fondo Risorse Decentrate
Stabili

ANNO 2016

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4 - Risparmio riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 Fondo anno 1999 € 1.932,05 3% € 57,26	€ 57,96
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera a) - Risorse ex art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex art. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 11.052,46
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera b) - Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,3% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera c) - Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera d) - Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici differiti	€
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera e) - Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA (Angius € 299,92; Arzeni 248,45; Cosu 447,59; Deau 1.063,01; Palloni 1.063,01; Paulusu 1.063,01; Serra 299,92 e al netto del personale ATΔ Serra M. 223,80 e Cuccusi V. 223,80)	€ 4.484,91
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera f) - Indennità di f. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera g) - Risparmio per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza	€
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera h) - 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo Monte salari 1997 € 197.994,08 0,52% € 1.029,57	€ 1.029,57
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 - Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.	
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999 Monte salari 1999 € 330.444,62 1,1% € 2.534,89	€ 2.534,89
A - TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE		€ 19.159,79
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 - Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. Monte salari 2001 € 250.279,14 0,62% € 1.551,73	€ 1.551,73
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3 - Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001. Spesa personale € 250.279,14 Entrate correnti % #DIV/0! Monte salari 2001 € 250.279,14 0,50% € 1.251,40	€ 1.251,40
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 - La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al Spesa personale Entrate correnti % #DIV/0! Monte salari 2001 0,20% €	€
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	Articolo 4 - c. 1 Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) Spesa personale € 470.065,37 Entrate correnti € 1.519.949,76 % 30,93% Monte salari 2003 € 130.743,00 0,50% € 603,72	€ 603,72
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	Articolo 8 c. 2 A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%. Spesa personale € 418.373,45 Entrate correnti € 1.460.809,39 % 28,64% Monte salari 2005 € 302.343,00 0,60% € 1.814,06	€ 1.814,06
B - TOTALE INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL		€ 5.220,90
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 2 - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. (Erdas € 37,45 - Zucca € 33,83 - Arzeni € 77,30)*13 mensilità	€ 3.192,21
CCNL 9/05/06	Articolo 6 Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato...)	€
CCNL 9/05/06	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	
C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		€ 3.192,21
D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)		€ 27.572,90

Valerie Renna

bunick

B
cin#1