

**Originale**



**COMUNE DI VILLAURBANA  
(PROVINCIA DI ORISTANO)**

**RICHIAMATO:**

Il bolognese Decreto n. 5 del 01/01/2018 di costituzione delle Istituzioni della Posizione Organizzativa dei servizi tecnici e di vigilanza srl l'ing. Giacomo Cudari;

**DECRETO DEL SINDACO  
N. 1 del 15/01/2020**

**OGGETTO:**

**Posizione Organizzativa Area Tecnica - ridefinizione retribuzione di Posizione e di Risultato**

**PREMESSO che:**

- l'articolo 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la ha effettuata;
- l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevata grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- ai sensi dell'articolo 15 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono, altresì, titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- ai sensi degli artt. 9 e 10 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", approvato con CCNL del 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;

- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

RICHIAMATI:

- Il proprio Decreto n. 2 del 6/07/2016 di conferimento della titolarità della Posizione Organizzativa dei servizi tecnici e di vigilanza all'Ing. Giacomo Cugusi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 22/05/2019 avente ad oggetto " Approvazione nuova disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative ed integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- La deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 22/05/2019 avente ad oggetto" Conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e indirizzi per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi;
- Il verbale sindacale n. 1 del 31/05/2019 di conferma della attribuzione di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica e di Vigilanza e Area Amministrativa – Finanziaria- Conferma incarico
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 18/12/2019 avente ad oggetto Stanziamento delle risorse per il finanziamento delle aree di posizione organizzativa - verifica limite art 23 D.Lgs n. 75/2017;
- La deliberazione della Giunta comunale n.113 del 11/12/2019 avente ad oggetto Sistema di misurazione e valutazione della Performace - Approvazione metodologia di valutazione dei responsabili Titolari di Posizione Organizzativa , del Personale dei livelli e della graduazione delle posizioni organizzative .
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 18/12/2019 avente ad oggetto Approvazione della graduazione delle posizioni organizzative ;

**DATO ATTO** che l'Ing. Giacomo Gugusi ha reso la dichiarazione, agli atti, attestante di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

**RITENUTO** di procedere, per quanto suesposto, alla attribuzione , in applicazione degli atti sopra citati, della retribuzione di posizione, nella misura annua di € 8.073,89, a far data dal 1 gennaio 2020 e nel 15% della retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;

- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato da ultimo con deliberazione della G.C. n. 137 del 30.12.2010
- Il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Regioni-Autonomie Locali".

## D E C R E T A

**DI DARE ATTO** che le premesse fanno parte integrale e sostanziale del seguente atto.

**DI CONFERMARE il proprio verbale n. 2 del 6/07/2016 e la titolarità della Posizione Organizzativa** per le ragioni indicate nella parte motiva, in capo all'Ing. Giacomo Cugusi Istruttore Direttivo – Cat. D – posizione economica D2, Responsabile del Servizio Tecnico e di Vigilanza così come indicato nel proprio Decreto n.

**DI STABILIRE CHE:**

- la retribuzione di posizione di cui al punto precedente viene fissata a far data dal 01/01/2020 in € € 8.073,89, annuali rapportati alla durata dell'incarico e nel 15% della retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato;
- che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario di competenza e per quelli futuri, ove, a cura del Servizio Economico Finanziario, verrà assunto il relativo impegno di spesa;  
Di confermare integralmente la restante parte non oggetto della presente modifica di cui al verbale sindacale n. 2 del 6/07/2016;

**DI DARE** mandato al Responsabile del Servizio Economico Finanziario affinché ponga in essere tutti gli adempimenti conseguenti secondo quanto stabilito dal presente decreto.

**DI PUBBLICARE** ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale copia del presente all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione;

**DI DARE ATTO** che il presente decreto è trasmesso all'interessato e comunicato tramite posta elettronica agli Assessori, al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi, al Revisore dei Conti all'esperto esterno del nucleo di valutazione

Villaurbana li 15/01/2020

Il Sindaco  
Paolo Pireddu

**SI ATTESTA LA REGOLARITÀ CONTABILE del verbale sindacale n. 1 del 15/01/2020**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Maria Paola Deriu

*Paula de la Torre*

- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono sottoposti alla valutazione annuale, in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva da anche titolo alla corrispondente retribuzione di risultato;

- il trattamento **PIREDDU PAOLO** accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste per il servizio nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**N** \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

Il presente decreto è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 22/05/2019 avente ad oggetto  
Villaurbana, II Introduzione nuova disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative ed  
integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli incarichi **Il Sindaco**  
**PIREDDU PAOLO**

La deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 22/05/2019 avente ad oggetto  
Conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e Indirizzi per la graduazione  
delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi;

- Il verbale sindacale n. 1 del 31/05/2019 di conferma della attribuzione di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica e di Vigilanza e Area Amministrativa – Finanziaria- Conferma incarico

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 18/12/2019 avente ad oggetto Stanziamento delle risorse per il finanziamento delle aree di posizione organizzativa - verifica limite art 23 D.Lgs n. 73/2017

- La deliberazione della Giunta comunale n.113 del 11/12/2019 avente ad oggetto Sistema di misurazione e valutazione della Performance - Approvazione metodologia di valutazione dei responsabili Titolari di Posizione Organizzativa , del Personale dei livelli e della graduazione delle posizioni organizzative

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 18/12/2019 avente ad oggetto Approvazione della graduazione delle posizioni organizzative ;

**DATO ATTO** che l'Ing. Giacomo Gugusi ha reso la dichiarazione, agli atti, attestante di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità e di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

**RITENUTO** di procedere, per quanto suenzposto, alla attribuzione, in applicazione degli atti sopra citati, della retribuzione di posizione, nella misura annua di € 8.073,00, a far data dal 1° gennaio 2020 e nel 10% della retribuzione di posizione; la retribuzione di risultato

VISTI:

- il D.Lgs. 18/06/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 168;
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;