

# Comune di VILLAURBANA

Provincia di ORISTANO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite in applicazione dell'art.5 del C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Maria Bonaria Scala	PRESIDENTE;
Maria Paola Deriu	Componente ( <del>assente</del> )
Giacomo Cugusi	Componente ( <del>assente</del> )

E

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Paolo Loria - Assente

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di: Salvatore Usai – CISL

in data 28.12.2020 presso la sede del Comune di VILLAURBANA a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte economica anno 2020 del personale non dirigente del Comune di Villaurbana, concordano quanto segue:

PREMESSO :

- che Il bilancio di previsione 2020/2022 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 32 del 23/12/2019
- Con deliberazione nr. 26 del 15/04/2020 la Giunta comunale ha approvato gli obiettivi di performance per l'anno 2020;
- Con deliberazione nr. 62 del 20/08/2020 la Giunta Comunale ha modificato parzialmente gli obiettivi 2020;
- Con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 328 del 18/11/2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate art. 67 del C.C.N.L.21/05/2018 per l'anno 2020, parte stabile;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 28/11/2020 sono stati indicati gli indirizzi sia per la costituzione della parte variabile, anno 2020, sia alla delegazione trattante di parte pubblica;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 341 del 01/12/2020 è stato costituito il fondo nella sua interezza, parte stabile e variabile, per l'anno 2020 sulla quale il revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 09/12/2020, prot. n. 7941, con verbale del 02/12/2020;

- VISTO il parere favorevole rilasciato dal Revisore dei Conti Dott.ssa Maria Carla Manca in data 17/12/2020 con verbale n. 30 del 10/12/2020 registrato al protocollo del Comune al n. 8213 del 18/12/2020;
- 
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 23/12/2020 è stata autorizzata la parte pubblica alla firma del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2020;

Dato atto che con il contratto decentrato integrativo le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.
- Il presente contratto decentrato si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato

Tutto ciò premesso:

Considerato che il totale del Fondo per l'anno 2020 decurtato ed incluse le somme non sottoposte a limite è pari ad €. 38.808,08, di cui:

- €. 20.199,17 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati ( indennità di comparto e progressioni economiche)
- €. 12.108,00 per utilizzo di risorse vincolate

Per cui le risorse del fondo ancora disponibili per la contrattazione 2020 sono pari a €. 6.500,91

Le parti tutto ciò premesso convengono e stipulano quanto segue:

Destinare la somma di €. 6.500,91 per finanziare i sottoelencati istituti:

Indennità condizioni di lavoro: Art. 7 del CCDI 2018/2020 a) Maneggio valori	a) €. 320
premi correlati alla performance: Art. 13 del CCDI	€. 6.180,91

**Le somme** sono alla data puramente indicative e soggette alla quantificazione effettiva rapportata ai giorni di servizio effettivamente svolti e ai pesi attribuiti.

Qualora le somme sopra previste fossero in esubero o insufficienti saranno incrementate o detratte dalla produttività collettiva;

**Le parti convengono sui seguenti principi fondamentali:**

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni dell'Ente.
- d) la performance individuale e organizzativa è rilevata ed apprezzata in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'analisi dei risultati conseguiti, della qualità della prestazione e del comportamento professionale, mediante applicazione della metodologia permanente di valutazione vigente nell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

VILLAURBANA li 28/12/2020

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Maria BONARIA SCALA

PRESIDENTE

Maria Paola Deriu

Componente

Giacomo Cugusi

Componente

la delegazione sindacale parte privata:

· la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

SALVATORE USAI - CISL