

Comune di VILLAURBANA

Provincia di ORISTANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2021

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite in applicazione dell'art.5 del C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

Maria Bonaria Scala	PRESIDENTE;
Maria Paola Deriu	Componente (presente)
Laura Carta	Componente (assente)
E	

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Paolo Loria - Assente

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di: Salvatore Usai – CISL

Preso atto che la delegazione trattante si è riunita in data 28/12/2021 per la sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo definitivo di ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività collettiva anno 2021;

VISTI

- Il bilancio di previsione 2021/2023 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 03/02/2021
 - la deliberazione della G.C. n. 22 del 05/03/2021 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance relativi al personale e al Segretario Comunale per l'anno 2021 modificato parzialmente con la deliberazione della G.C. n. 68 del 06/10/2021;
- le deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 10/12/2021 sono stati indicati gli indirizzi sia per la costituzione della parte variabile, anno 2021, sia alla delegazione trattante di parte pubblica;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 432 del 15/12/2021 è stato costituito il fondo nella sua interezza, parte stabile e variabile, per l'anno 2021;
 - l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definitivo di ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività collettiva anno 2021, sottoscritta in data 15/12/2021";
 - il Verbale n. 23 del 27/12/2021 del Revisore dei Conti con il quale visti:
- a) L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2021";
 - b) La relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021;

- c) Il contenuto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in cui si evince alla parte III "Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo", la cui spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 03.02.2021 esecutiva.

ESPRIME Parere Favorevole in quanto trova copertura sulle disponibilità del Bilancio di Previsione anno 2021

Dato Atto che la Giunta Comunale con la suddetta deliberazione n. 86 del 10/12/2021 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del citato C.C.N.L. 21.05.2018, qualora lo stesso sia perfettamente rispondente alle direttive dell'ente e previa acquisizione del parere del revisore dei conti;

Dato atto che con il contratto decentrato integrativo invariato rispetto alle ipotesi e quindi conforme alle direttive dell'Ente, le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.
- Il presente contratto decentrato si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato

DATO ATTO che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 c.1 del CCNL 1.04.1999 ammonta ad €. 1.874,09 e non è stato ricompreso nel Fondo 2021;

Tutto ciò premesso:

Considerato che il totale del Fondo per l'anno 2021 decurtato ed incluse le somme non sottoposte a limite è pari ad €. 38.178,38, di cui:

- €. 19.042,48 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto, progressioni economiche ed inquadramento ex LED)
- €. 6.017,01 Utilizzo risorse vincolate
- €. 13.118,89 Risorse disponibili per la contrattazione

Per cui le risorse del fondo ancora disponibili per la contrattazione 2021 sono pari a €. 13.118,89

Le parti tutto ciò premesso convengono e stipulano quanto segue:

Destinare la somma di €. 13.118,89 per finanziare i sottoelencati istituti:

Indennità condizioni di lavoro: Art. 7 del CCDI 2018/2020 (maneggio Valori)	€. 633,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018	€. 1.146,63
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018	€. 700,00
Produttività collettiva.	€. 10.639,26

Le somme sono alla data puramente indicative e soggette alla quantificazione effettiva rapportata ai giorni di servizio effettivamente svolti e ai pesi attribuiti.

Qualora le somme sopra previste fossero in esubero o insufficienti saranno incrementate o detratte dalla produttività collettiva;

Le parti convengono sui seguenti principi fondamentali:

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni dell'Ente.
- d) la performance individuale e organizzativa è rilevata ed apprezzata in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'analisi dei risultati conseguiti, della qualità della prestazione e del comportamento professionale, mediante applicazione della metodologia permanente di valutazione vigente nell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

VILLAURBANA li 28/12/2021

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

MARIA BONARIA SCALA

PRESIDENTE

Maria Paola Deriu

Componente

la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Paolo Loria -

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

SALVATORE USAI - CISL