

**COMUNE di VILLAURBANA**  
*Provincia di Oristano*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013**

*M  
in  
P  
Teresa Teixeira Valente P  
Piazzada Sella*

Visto il verbale di pre intesa del contratto collettivo integrativo decentrato – utilizzo fondo per l'anno 2013, sottoscritto in data 30.125.2013;

Preso atto che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 05.03.2014 il Presidente di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato – utilizzo fondo per l'anno 2013, sottoscritto in data 30.125.2013, è stata autorizzata dalla Giunta Comunale e dal revisore dei conti

**Il giorno UNO del mese di APRILE dell'anno 2014 presso la sede del Comune di Villaurbana a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villaurbana per l'annualità 2013, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:**

Delegazione trattante di parte pubblica

D.ssa Pau Lisetta : PRESENTE

Sig.ra Deriu Maria Paola, Responsabile del Servizio :PRESENTE

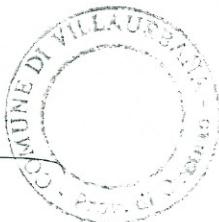
R.G.U. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria: PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria *Maria Teresa Valeria*  
sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo definitivo per l'annualità economica 2013.

Villaurbana 1 aprile 2014



# CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

## LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione G. C. n. 103 del 24.11.1999 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2006/2008 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 08.03.2006;

**VISTA** la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2013;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a **€. 30.443,02** di cui:
  - €. 26.603,47 per risorse stabili, €. 3.447,04 per risorse variabili ed €. 392,51 da residui fondo straordinario anno 2012 ;
  - che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- €. 22.055,67 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ R.I.A. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio, personale ATA;

Dopo ampia discussione

## CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<b>Progressioni orizzontali + LED</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse <b>(€. 14.299,47 + €. 2.361,50)</b>	<b>€. 16.672,23</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€. 5.383,44</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le	<b>€. 660,00</b> <b>Per n. 2 dipendenti</b>

somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.

I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica).

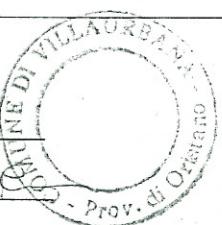
L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità

<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliere per 259 giorni di effettivo esercizio	€. 233,00
<b>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile e Ufficio tributi</b>	€. Zero
<b>Reperibilità</b>	€. Zero
<b>Specifiche responsabilità:</b>	€. Zero
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:  art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;  Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€. 7.494,35  L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2013. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
<b>INDENNITA' DISAGIO</b>	€. Zero

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente - Pau Lisetta

*Pau Lisetta*



RSU - Cominu Maria Teresa Valeria

*Maria Teresa Valeria*

Parte Pubblica - Deriu Maria Paola -

*Maria Paola Deriu*

#### ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

*Salvatore Usai*

Il segretario verbalizzante: Dip. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria

Villaurbana 1 aprile 2014

*Maria Teresa Valeria*