



# COMUNE DI VILLAURBANA

(PROVINCIA DI ORISTANO)

## UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI

Via Roma, n. 24. - C.A.P. 09080  
C.F. - P.ta I.V.A. 00071740955 e-mail: paola.deriu@comune.villaurbana.or.it Tel. 0783/44104 - 44636  
T.fax 0783/44030 .

Atto n° 386  
del 19.12.2012

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2012.=

L'anno duemila DODICI addì DICIANNOVE del mese di DICEMBRE in Villaurbana, nel proprio ufficio.

#### PREMESSO

- CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n° 18 del 03.04.2012, esecutiva a termini di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2012, relazione previsionale e programmatica e relativi allegati;
- CHE con decreto n. 02/2011 del 20/05/2011, il Sindaco conferisce alla Sig.ra Deriu Maria Paola l'incarico per la posizione organizzativa per l'area amministrativa-contabile;
- VISTI I SEGUENTI C.C.N.L. e le relative dichiarazioni congiunte:
  - CCNL. 06/07/1995, CCNL. 01/04/1999, CCNL. 05/10/2001, CCNL. 22/01/2004, CCNL. 09/05/2006 CCNL 11/04/2008, nonché l'ultimo contratto 31/07/2009;
  - VISTI nel dettaglio i vari articoli inerenti la costituzione per l'integrazione del Fondo di miglioramento e di efficienza dei servizi, suddiviso in "Parte Stabile e Parte Variabile", ed in particolare l'art. 15 del CCNL – Comparto Regioni – EE.LL. – stipulato in data 01.04.1999 e successive integrazioni, che disciplina in finanziamento del trattamento accessorio da erogare al personale dipendente;
  - VISTO il CCNL del Personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003, ed in particolare gli artt. 31, 32 e 33 relativi rispettivamente alla "Disciplina delle risorse decentrate" e "Incrementi delle risorse decentrate" e "Istituzione e disciplina della indennità di comparto";
  - VISTO il CCNL del Personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 31/07/2009 per il biennio economico 2008/2009;
  - CONSIDERATO che a decorrere dall'anno 2008, a seguito della dichiarazione congiunta N. 1 del contratto relativo al Quadriennio normativo 2006/2009 ed economico 2006/2007, viene definitivamente chiarito il concetto di "monte salari" da considerare nella costituzione del fondo incentivante;
  - CONSIDERATO che, a norma dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999, le risorse del fondo suddetto sono destinate, tra l'altro, all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

**.- DATO ATTO** che all'art. 4 dello stesso contratto si stabilisce che i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono regolati in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**.- VISTI:**

- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale ;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che le Pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa , nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL;
- l'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 il quale stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto integrativo decentrato;

**.- RILEVATO** che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti tenendo conto delle disponibilità finanziarie dell'ente;

**.- DATO ATTO** che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 che suddividono tali risorse in :

- risorse stabili, che presentano le caratteristiche di “certezza, stabilità e continuità” e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro,
- risorse variabili che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

**.- VISTO** il prospetto predisposto dal servizio finanziario relativamente alla quantificazione del fondo stabile e dato atto che le risorse ammontano a € 26.603,47

**.- CONSIDERATO** che l'articolo 15 del CCNL dell'1.4.1999 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo;

**.- VISTO** l'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006 ( legge finanziaria 2007) che dispone che per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno le spese del personale non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

**.- RITENUTO**, in applicazione dell'articolo 15, comma 1, lettera K) del contratto del 1.04.1999 di incrementare le risorse di parte variabili della somma di € 3.447,04 relativa al trasferimento storico della Regione Sardegna di cui alla legge regionale 23.05.1997, n. 19;

**.- VISTA** la legge regionale 23 maggio 1997, n. 19 “Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna”, il cui finanziamento è da ritenersi confluito nel c.d. “fondo unico” di cui all'articolo 10 della legge regionale 29 maggio 2007, n. 2.

**.- VISTO** l'art. 9 , comma 2 bis, del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede che “ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**.- VISTE** le deliberazioni della G.C. n. 30 del 3.04.2012 e la n.31 di pari data con le quali sono state quantificate le risorse destinate al fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2010 e 2011;

**.- VISTO** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**.- VISTO** il regolamento di contabilità;

## D E T E R M I N A

**1. DI COSTITUIRE** il fondo per il finanziamento del salario accessorio per l'anno 2012 ammontante a complessive €. 30.050,51, di cui:

- parte stabile € 26.603,47
- parte variabile € 3.447,04

e comunque secondo le tabelle indicate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 2. DI COSTITUIRE** il fondo per lo straordinario anno 2012 ammontante a complessive €. 1.874,09;
- 3. DI DARE ATTO** che la somma di €. 16.672,23 relativa al finanziamento delle progressioni orizzontali ed €. 5.383,44 relativa alle indennità di comparto sono già state previste nei relativi capitoli di spesa del personale;
- 4. DI DARE ATTO** che la somma di €. 7.994,84 sarà impegnata al Cap. PEG 1300 del Bilancio 2012 “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”;
- 5. DI DARE ATTO** che la somma di €. 1.874,09 sarà impegnata al Cap. PEG 1310 del Bilancio 2012 “Fondo per lo straordinario – art. 14”;
- 6. DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Responsabile dei Servizi Finanziari per la registrazione contabile della presente.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

(Rag. Maria Paola DERIU)

## **ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

**Art. 151 D.Lgs. n° 267/2000 comma 4**

Importo della spesa: Euro 7.994,84

- **Impegno contabile: n° \_\_\_\_\_**

**Capitolo 1300 del Bilancio 2012 –**

Importo della spesa: Euro 1.874,09

- **Impegno contabile: n° \_\_\_\_\_**

**Capitolo 1310 del Bilancio 2012 –**

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO**

(Rag. Maria Paola DERIU)

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio e che trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni consecutivi.=

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

(Rag. Maria Paola DERIU)