

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni "Fenici"

COMUNE DI VILLAURBANA

Verbale n° 1/2016

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 19 aprile 2016 alle ore 10:00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2015;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Lisetta Pau	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 109 del 19.10.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 56 del 20.06.2015;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere engata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2015 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione indicate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amm.vo-Finanziaria	91%	91%
Area Tecnica	92%	91%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa “Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa”, supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo come previsto dalla Delibera Anac n° 43/2016 alla data del 31.1.2016, è pari al 90%, pertanto invita i Responsabili ad allineare le schede di valutazione dei propri collaboratori indicando tale punteggio come risultato massimo attribuibile.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo “Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione” attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, attribuendo un punteggio pari a al 90%, pertanto invita i Responsabili ad allineare le schede di valutazione dei propri collaboratori indicando tale punteggio come risultato massimo attribuibile.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Lisetta Pau
Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì¹
Componente