

**Comune di VILLAURBANA**  
Provincia di ORISTANO

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

**- ANNO 2018**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite in applicazione dell'art.5 del C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, composte da:

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

· Lisetta Pau                      PRESIDENTE;  
E

la delegazione sindacale composta da:

· la Rappresentanza Sindacale Unitaria:  
- Paolo Loria

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:  
Salvatore Usai – CISL

**in data 28 novembre 2018 , alle ore 12,00 presso la sede del Comune di VILLAURBANA;**

Preso atto che la delegazione trattante è stata convocata con nota prot. n. 7145 del 21/11/2018 con il seguente ordine del giorno:

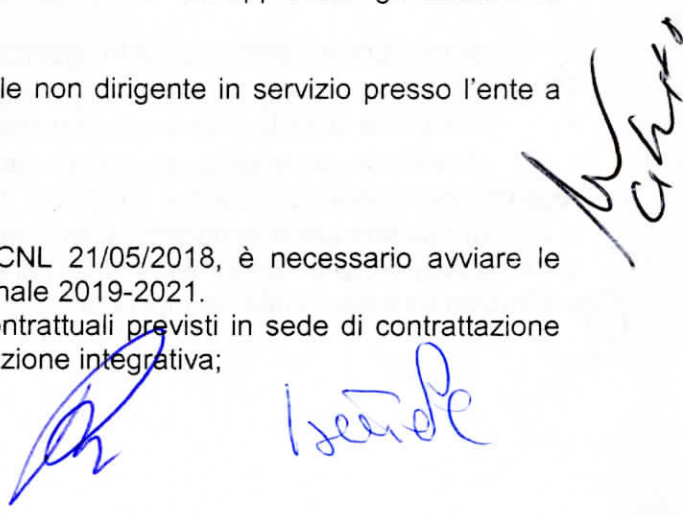
- Definizione C.C.I.D.;
- Riparto salario accessorio anno 2018;

Successivamente, la delegazione accerta che:

- Con determinazione n. 326 del 27/11/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2018;
- Il bilancio di previsione 2018/2020 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 21/03/2018;
- Con deliberazione nr. 39 del 9/05/2018 la Giunta comunale ha approvato gli obiettivi di performance per l'anno 2018;
- Il presente contratto decentrato si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato

La delegazione rileva, altresì, che:

- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, è necessario avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Si pone l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa;



Durante la riunione, i rappresentanti dell'ente illustrano il contenuto delle scelte che l'ente intende effettuare per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anni 2018 come da delibera sopra indicata;

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali sopra citate, hanno successivamente illustrato le proprie argomentazioni e contestualmente esprimono il proprio giudizio favorevole all'adozione dei provvedimenti illustrati per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2018, come da prospetto sotto elencato;

In conclusione la delegazione trattante:

1. Condivide l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015/2017, conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, stabilisce che si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione e la ripartizione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2015/2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 22/01/2004.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, fissa altresì di avviare entro il prossimo mese di Dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

4. Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, stabilisce che si procederà ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

5. Stabilisce, infine, di richiedere alla giunta comunale l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 27/11/2018 con la quale si è preso atto della costituzione del fondo anno 2018 – parte fissa e parte variabile e si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica del Comune di VILLAURBANA per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ;”

Vista la documentazione relativa all'approvazione del piano esecutivo di gestione e all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2018, approvati con G.C. n. nr. 39 del 9/05/2018;

**Dato atto che** con il contratto decentrato integrativo le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.



• tutto ciò premesso:

Considerato che il totale del Fondo per l'anno 2018 decurtato ed incluse le somme non sottoposte a limite è pari ad €. 35.762,79 dedotta la somma complessiva di €. 21.075,44 per utilizzo generale del fondo (€. 13.610,63 per utilizzo risorse stabili ed €. 7.464,81 per utilizzo risorse vincolate), le risorse del fondo ancora disponibili per la contrattazione sono pari a €. 14.687,35, si conviene e si stipula quanto segue:

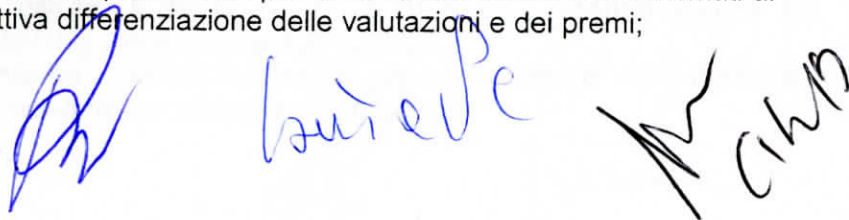
Destinare la somma di €. 14.687,35 per finanziare i sottoelencati istituti:

Progressione economiche area tecnica e amministrativa – finanziaria n. 2 Cat D n. 2 Cat. C	<b>€. 3.926,52 ( parte stabile)</b>
Indennità di Disagio: art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 comma 2 lett. e), art. 25 C.C.D.I.A. 2015-2017: Si dà atto che, ai sensi dell'art. 25 comma 6 del C.C.D.I.A. l'indennità è rapportata al periodo di lavoro effettivamente prestato. n. 1 dipendente interessato – Ufficio Tecnico per n. 7 mesi L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili	<b>€. 210,00</b>
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere (per max. 253 giorni lavorativi): per l'esercizio delle mansioni di economo comunale € 1,00 giornaliero	<b>€. 253,00</b>
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	<b>€. 10.297,83</b>

Resta inteso che eventuali economie saranno utilizzate per incrementare la produttività collettiva

**Le parti convengono sui seguenti principi fondamentali:**

a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;



b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni dell'Ente.

d) la performance individuale e organizzativa è rilevata ed apprezzata in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'analisi dei risultati conseguiti, della qualità della prestazione e del comportamento professionale, mediante applicazione della metodologia permanente di valutazione vigente nell'Ente.

Si rimanda alla metodologia approvata dall'Ente in materia e al CCDI 2015/2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

VILLAURBANA li 28/11/2018

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

· LISETTA PAU

PRESIDENTE;



la delegazione sindacale parte privata:

· la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- PAOLO LORIA



le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- SALVATORE USAI - CISL

