


**COMUNE di VILLAURBANA**  
*Provincia di Oristano*

**PRE – INTESA  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DECENTRATO  
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013**

Sottoscritta in data 30.12.2013

  
CIN IP

RSU  
Italo Tene Valore Rie

**Il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE dell'anno 2013 presso la sede del Comune di Villaurbana a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villaurbana per l'annualità 2013, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:**

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Dr.ssa Pau Lisetta : PRESENTE

Sig.ra Deriu Maria Paola, Responsabile del Servizio :PRESENTE

R.S.U. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria: PRESENTE

*Maria Teresa Valeria Cominu*

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

*Salvatore Usai*

Il segretario verbalizzante dipendente Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria

*Maria Teresa Valeria Cominu*

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013.

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione G. C. n. 101 del 24.11.1999 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2006/2008 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 08.03.2006;

**VISTA** la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2013;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a **€. 30.44.3,02** di cui:
  - €. 26.603,47 per risorse stabili, €. 3.447,04 per risorse variabili ed €. 392,51 da residui fondo straordinario anno 2012 ;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- €. 22.055,67 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ R.I.A. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio, personale ATA;

Dopo ampia discussione

### CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<b>Progressioni orizzontali + LED</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse ( <b>€. 14.299,47 + €. 2.361,50</b> )	<b>€. 16.672,23</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€. 5.383,44</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le	<b>€. 660,00</b> <b>Per n. 2 dipendenti</b>

*M. Cini*  
*Carla Teresa Valero*

<p>somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p> <p>I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica).</p> <p>L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	
<p><b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 259 giorni di effettivo esercizio</p>	<p><b>€. 233,00</b></p>
<p><b>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile e Ufficio tributi</b></p>	<p><b>€. Zero</b></p>
<p><b>Reperibilità</b></p>	<p><b>€. Zero</b></p>
<p><b>Specifiche responsabilità:</b></p>	<p><b>€. Zero</b></p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</p> <p><b>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</b></p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p><b>€. 7.494,35</b></p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2013. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p><b>INDENNITA' DISAGIO</b></p>	<p><b>€. Zero</b></p>

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente - Pau Lisetta \_\_\_\_\_

RSU - Cominu Maria Teresa Valeria Maria Teresa Valeria

Parte Pubblica - Deriu Maria Paola - \_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai \_\_\_\_\_

Il segretario verbalizzante: Dip. Sig.ra Cominu Maria Teresa Valeria Maria Teresa Valeria