

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI VILLAURBANA

Alla c.a. Del Sindaco

Degli Assessori

Del Segretario dell'ente

Dei Responsabili di P.O.

#### Verbale n. 2/2020

Il Nucleo di Valutazione il giorno 05.08.2020, alle ore 115.30 si è riunito in “remoto” sul seguente ordine del giorno:

##### 1. Validazione obiettivi di Performance anno 2020

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01** “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00** “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto il D.Lgs. 150/2009** “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017** ‘Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124’;

**Visto il D.L 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: “del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;

**Visto l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011** nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Vista** la circostanza del tutto eccezionale in conseguenza dell'emergenza sanitaria generata dal diffondersi del COVID 19, che ha determinato la prospettazione di obiettivi di P.O. e di P.I. legati alla gestione dell'emergenza citata;

**Viste** la proposta di obiettivi di performance già oggetto di una precedente validazione a cura dell'organo di valutazione per l'anno 2020, in allegato al presente;

**Rilevata** la necessità di provvedere ad una parziale modifica degli stessi

**Rilevato** che i citati obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse per la gestione dell'emergenza sanitaria predetta e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

## VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2020, di cui si allega elenco al presente verbale (Allegato 1), e invita i Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa ad assegnare gli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine di una settimana dall'approvazione.

#### Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Lisetta Pau

Dott. Paolo Deidda

