

# Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni "Fenici"

COMUNE DI VILLAURBANA

Verbale n° 2/2014

Alla cortese attenzione dei Responsabili  
titolari di P.O.

Sindaco

Sede

Nel giorno 26 marzo 2014 alle ore 15.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2013;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Lisetta Pau	Segretario – Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 109 del 19.10.2011;

**Visti** gli obiettivi di performance 2013 assegnati ai responsabili titolari di P.O con Del. G.C. n. 72 del 31.07.2013;

**Sentiti** il Responsabile e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Sentiti** il Sindaco, gli Assessori e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, mediante la compilazione di apposite schede, come da metodologia approvata;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità;

**Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2013 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2013, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**Viste** le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

## CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amm.vo- Finanziaria	92%	91%
Area Tecnica	92%	91%

### DETERMINA

Di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili titolari di P.O. sia pure in assenza dei dati definitivi afferenti al monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e di procedere all'eventuale recupero delle somme erogate qualora l'esito del monitoraggio non sia conforme alla disposizioni normative previste in materia.

Si allega:

1. Copia dei report finali presentati da ciascun Responsabile titolare di P.O.;
2. Schede di valutazione

#### Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Lisetta Pau  
Segretario - Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì  
Componente

